

北海道厚生連キャリア開発ラダーに基づき、看護師が主体的に段階に応じた能力を獲得し成長できるよう、院内教育計画を作成し、個々の看護者の学習と成長を支援しています。新人看護職員研修は、ガイドラインに基づき看護実践の基礎を形成する重要な研修として、集合研修と現場教育を連動させ、看護職員皆で支え合い育ち合うことを大切にしています。

☆新人看護職員研修 ★その他研修

月	研修内容
4月～6月	☆看護部オリエンテーション ☆感染対策 ☆技術訓練①（採血・注射） ☆がん化学療法 ☆薬剤の取り扱い（麻薬・毒薬・ハイリスク薬） ☆輸血に関する看護 ☆看護必要度 ☆接遇研修 ☆輸液ポンプ ☆救急看護 ★リーダーシップⅡ ★チームリーダー（中堅職員研修）
7月～9月	☆コミュニケーション ☆フィジカルアセスメント ☆褥瘡予防 ☆メンバーⅠ①・看護倫理 ★新人担当者フォロー研修
10月～12月	☆技術訓練②（膀胱留置カテーテル・摘便・経管栄養・吸引） ☆院内ショート留学（他病棟・中央検査部門・手術室） ★メンバーⅡ ★リーダーシップⅠ①
1月～3月	☆死亡時のケア ☆メンバーⅠ②・看護論 ★新人担当者研修（コミュニケーション・導入・実地） ★事例研究発表会 ★看護研究発表会 ★チームリーダー（中堅職員研修） 小集団活動報告会