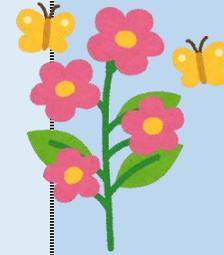
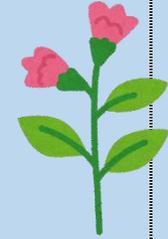


令和6年度 新人看護職員研修 年間予定



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
到達目標	1. 本会の理念を理解し、組織の一員としての自覚をもち、社会人として、また専門職業人として基本的姿勢と態度で、責任ある行動がとれる 2. 基礎的な知識と技術を習得し、指導助言を受けながら、安全で安楽な看護が提供できる											
主な研修	パート1 オリエンテーション・基本的な看護ケア	パート3 看護過程・看護記録・看護必要度	パート4 多重課題・急変時の対応	パート5 輸血・麻薬・毒薬・向精神薬・劇薬	パート6 がん化学療法・輸液管理	パート8 タッチング・リフレッシュ	パート9 医療安全	パート10 患者体験		1年間のまとめ		
	パート2 静脈採血・血管確保・輸液療法	パート7 BLS	患者を多面的に捉えるための看護過程や記録について学びます。 夜勤を開始する時期です。多重課題時の対応や急変時の応援について学びます。 輸血や、重要な薬剤の基礎について学びます。 患者に触れるケアを学びます。また、半年経過し、同期との交流を通してリフレッシュする機会です。 安全な看護を提供するための基礎を振り返ります。 安全帯を使用している患者体験を行い、患者自身の気持ちや状況を理解する研修です。（部署内で実施します） 自己や仲間の成長を確認し、2年目に向けての目標を明確にします。									
主な行事	入社式 初任給		ボーナス							(病院忘年会・組合クリスマス) ボーナス		



主な研修

仕事をしていくために必要な基礎知識を学びながら、新人同士の仲間づくりをしていきます。職場適応の第一歩！