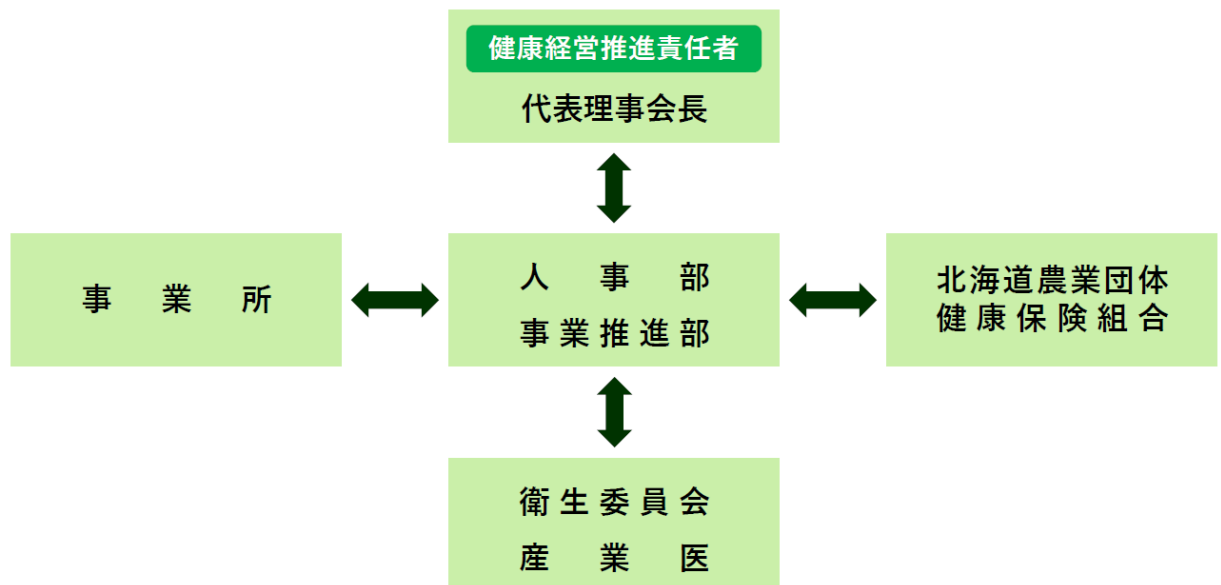


健康経営に係る取り組み

本会は、組合員ならびに地域住民の皆様の生命（いのち）と健康を守り、生きがいのある地域づくりに貢献することを理念として掲げており、この理念を実現するため、従業員一人ひとりの健康保持・増進を経営資源と捉え戦略的に実践する「健康経営」に組織全体として取り組みます。

1. 推進体制

代表理事会長を健康経営推進責任者とし、人事部ならびに事業推進部が中心となり、事業所、産業医、北海道農業団体健康保険組合と連携しながら健康経営を推進します。



2. 健康宣言

本会は従業員が心身ともに健康で働くことができる職場環境を目標として、以下の項目に取り組みます。

- ・健診を 100%受診します
- ・健診結果の活用をします
- ・健康づくり環境を整えます
- ・「食」に取り組みます
- ・「運動」に取り組みます
- ・「禁煙」に取り組みます
- ・「心の健康」に取り組みます

3. 推進方針

組合員ならびに地域住民の皆様の生命と健康を守り、生きがいのある地域づくりに貢献するためには、従業員自身が心身ともに健康であることが不可欠であることから、従業員自らが健康保持・増進に積極的に取り組み、従業員が安心して自身の能力を発揮して、いきいきと働き続けることができる職場環境の実現を目指す。

4. 健康経営の目標

- ・従業員の心身の健康保持・増進
- ・安心して働くことができる職場環境づくり

5. 目標の達成状況を確認する指標（KGI） ※達成目標年度：2029年度

- ・精密検査受診率：70%以上
※2024年度：65.5%
- ・月平均所定外労働時間：10時間未満
※2025年度：11.5時間

6. 職員の健康管理、健康状況等

	区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
①	健診受診率	%	100	100	100
②	精密検査受診率	%	66.9	65.8	65.5
③	ストレスチェック受検率	%	75.1	83.2	73.3
④	月平均所定外労働時間	時間	13.3	12.4	11.5
⑤	平均年次有給休暇取得日数	日	16.0	15.5	16.3
⑥	平均勤続年数	年	11.4	11.6	11.9
⑦	高ストレス者率	%	14.57	14.40	14.14

※ ②は2022年度～2024年度実績