

Rapport

Asahikawa Kosei Hospital 

健康と
信頼の未来へ



退任のご挨拶

この度、2024年3月31日をもちまして定年のため旭川厚生病院の院長を退任する運びとなりました。旭川厚生病院には1994年4月、南副院长(当時)の熱心な招請を受け、9年ぶりに主任医長として戻り、当時の厚生病院は築6年と新しく、夫婦共に旭川出身という事もあり、何の憂いもなく泌尿器科医としてのびのびと仕事をさせていただきました。泌尿器系のがん(特に前立腺がん)の治療を中心に泌尿器科のレベルアップに邁進した日々が懐かしく思えます。

2014年に前任の柴田院長が体調不良を理由に任期を残して退任されたため、予期していない形で院長を引き継ぐことになりましたが、歴代の先輩たちが築いてきた「地域住民・医療・介護施設に信頼され選ばれる病院作り」を継承し、事件・事故の発生のない、患者・職員にとって安心・安全な病院を作ることを目標に今まで尽力して参りました。

誌面でもお話しさせていただきましたが、当院の柱は小児、周産期、がん治療です。特に「がん治療」に関しては低侵襲手術のためにロボット支援手術を導入し、道北地方では初めてその適応を泌尿器科、婦人科、外科、呼吸器外科へと拡大してきました。また、心臓血管カテーテル治療も更なる柱に育てるべく専門のセンターを新設しており、今後も地域の皆さまへ信頼に足る医療提供ができる急性期病院としてあり続けることを私も期待しております。

院長として10年間、何とか病院運営を続けてこられたのは、長きにわたり地域の皆さまをはじめ、近隣の先生方に支えていただいた結果だと感謝しています。本当に有難うございます。特に、2020年の新型コロナウイルスによる院内感染発生時には、多くの皆さんにご迷惑とご心配をおかけした事、重ねてお詫び申し上げます。その後の変わらぬご支援と激励により、何とか病院運営を平常に戻すことができました。

4月からは、光部兼六郎新院長を中心とした体制がスタートします。今後におきましても、当院を温かく見守っていただきまして、引き続きのご支援、ご協力を宜しくお願ひいたします。

旭川厚生病院 院長 森 達也

Rapport
ラポール
Asahikawa Kosei Hospital

J A 北海道厚生連 旭川厚生病院

〒078-8211 北海道旭川市1条通24丁目111-3 TEL.0166-33-7171 FAX.0166-33-6075

「Rapport (ラポール)」とは、フランス語で「つながり」「かけ橋」、心理学用語で『信頼関係』を意味する言葉です。本誌は、旭川市のシンボル「旭橋」のように地域の皆様と当院がつながり、信頼関係を築けるような広報誌を目指します。

取材・編集 / 東洋株式会社 旭川支店



旭川厚生病院
ホームページ

Instagram
アカウント名
asahikawakosei_hospital

特別対談

院長代理

光部 兼六郎

Kenrokuro Mitsube

森 達 也

Tatsuya Mori



森先生の院長キャリアの中で印象深いエピソードをお聞かせください

森院長

やはり新型コロナ感染症の大規模クラスター（集団感染）です。それが10年間院長を務めてきた中で一番衝撃的でした。まことに、発生した時点で、職員・患者さんとともに信じられないような感染者数でした。

当時はまだ新型コロナ感染症がどういうものなのか、漠然とした不安がありました。また、職員自身も不安だつたと 思いますし、クラスターの1週間から10日はかなりきつい状態でした。

特に最初の感染の把握から対応策ができるまでの、現場は大変だつたと思います。報告が来るたびに感染者が増えていき、一時は日本で最も感染者を擁する病院になってしまいました。

やはり新型コロナ感染症の大規模クラスター（集団感染）です。それが10年間院長を務めてきた中で一番衝撃的でした。まことに、発生した時点で、職員・患者さんとともに信じられないような感染者数でした。

当時はまだ新型コロナ感染症がどういうものなのか、漠然とした不安がありました。また、職員自身も不安だつたと 思いますし、クラスターの1週間から10日はかなりきつい状態でした。

特に最初の感染の把握から対応策ができるまでの、現場は大変だつたと思います。報告が来るたびに感染者が増えていき、一時は日本で最も感染者を擁する病院になってしまいました。

マスコミの取材対応なども経験しましたし、院内外の多方面で早急な対応に追われました。

マスコミの取材対応なども経験しましたし、院内外の多方面で早急な対応に追われました。

光部先生はコロナ禍のときにご苦労されたことはありますか

光部院長代理

産科・周産期医療で特に緊急的な対応が必要でした。当時は年間700件以上の分娩がありましたが、病院機能停止が決定された瞬間から当院では手術や分娩が一切出来なくなってしましました。

そのため、その夜のうちに旭川市内の分娩取り扱い施設に通院中の妊婦さんを引き受け、いただく仕組みを作りました。最終的に270人の妊婦さんを受け入れていただきました。最後に、市内の産婦人科・周産期施設の皆さんには心より感謝しております。

クラスター時の感染対策は専門家に意見を伺い、段階的に強化していくのですが、それが全体にうまく伝わらないと機能しません。どう対応すればいいのかきちんと方向性が定まり、職員にはつきりと伝えられたときから事態が好転したと思います。伝えるということ、理解してもううとこうことがまず重要だと痛感しました。

その中で、特に印象に残ったことなどはありますか

その中で、特に印象に残ったことなどはありますか

事をさせていただきました。病院はおよそ2か月間閉鎖されていましたが、閉鎖1か月後にまず周産期センターに限定して業務を再開しました。

道北地域でハイリスク妊娠分娩管理が可能な医療機関は当院と旭川医大病院の2カ所しかなく、地域の要請として周産期機能の早期再開が必要だったのです。

最も信頼され選ばれる病院を目指し、多様化する医療・福祉などのニーズに日々対応している旭川厚生病院。総合周産期母子医療センター、地域がん診療連携拠点病院としての機能を備え、近年では地域医療支援病院に指定されたほか、病院機能評価機構の認定など多くの施設認定を受けている。

2014年就任以来、多くの功績を残してきた森達也院長と、次期院長に就任する光部院長代理から、今後の旭川厚生病院の方向性や考えなどをインタビューした。

続いて病院全体の再稼働が必要となりました

が、病院を再開するためのノウハウが無かつたため、先行した周産期センター再開時の仕組みや経験を応用して病院の再稼働に取り組みました。

多職種によるワーキンググループを複数編成して同時進行で作業を進めていきましたが、その時に感じたのが、「人の力」というのはものすごいなということです。

旭川厚生病院には医師、看護師、コメディカル、事務など約千人の専門職員がいます。今回の新型コロナ感染症による病院閉鎖は今までに経験したことがない大きな出来事でしたが、明確な目標を設定し、そこに適切な人材を集めてチームを作り対応していくことで、驚くほどの効率で病院の再稼働に向けた作業を進めることができました。

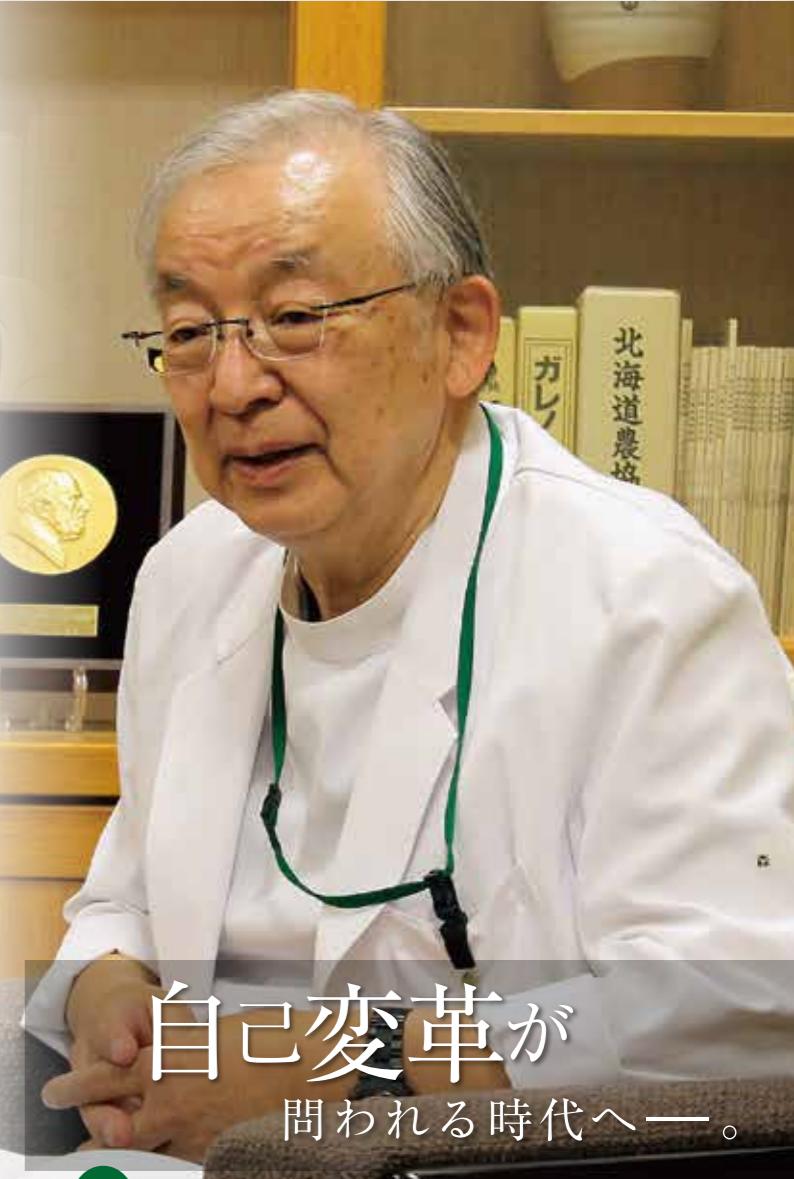
現在の医療現場における変化や課題について、特に重要視している点はありますか

森院長 課題といいますか、すでに医療全般に影響が及んでいる事柄ですが、少子高齢化になり、より高齢の患者さんが増えてきています。昔だと高齢を理由に手術しなかった病状でも手術をすることが増えるなどの変化が見られます。

旭川市の人口動態、年齢層の変化を見据えた診療方法や病院機能を継続的に模索する必要があります。今までと同じような診療の仕方だけでは立ち行かなくなってしまうでしょう。また、同時に働く人も足りなくなってします。既に看護師不足も問題となってしまいますので、病院全體で効率的な運営にフォーカスする事で今後も上川地域への医療提供ができるものと考えます。

今まで当院は慢性期の患者さんも診療してきましたが、現在はより急性期の病院としてシフトしています。病院で何か月も入院、治療することがあります。

光部院長代理 私も森院長と同じで、患者さんにより良い医療を提供していくためには、医師、看護師など「人」が大事だと思いつっています。患者さんにとつて優しい治療が出来ればと常に考えていましたし、優しい病院でありたいな、と思います。お叱りを受け事もありますが、当院のスタッフは皆さん優しいと思いますよ(笑)。



自己変革が問われる時代へ—。

略歴

院長 森 達也

- 1982年 北海道大学医学部卒業
- 1982年～ 北海道大学病院・市立小樽病院 他
- 泌尿器科領域の診療を歴任
- 1994年 旭川厚生病院 泌尿器科主任医長
- 1999年 旭川厚生病院 泌尿器科主任部長
- 2011年 旭川厚生病院 副院長・人工透析センター長
- 2014年 旭川厚生病院 院長
- 現在に至る

森院長 まず一つは当院の理念である「患者さんに信頼され選ばれる病院」を目指し続ける、ということがあります。例えば、病院の技術力をさらに高め、患者さんにとって侵襲の少ない最先端の医療技術・方法を取り入れていくなどが挙げられます。

旭川厚生病院が患者さんへより良い医療を提供するために、今後はどのような取り組みや視点が重要だと考えますか

については今年の4月から時間外労働について新しい基準が適用されます。全ての医療者が健康に仕事をしていくのは最も大切な事なのですが、同時に専門職として自分自身の能力や技術を上げていかなればなりません。

今までの文化をどう変えていくべきなのか、状況を見て考えて、実践する必要があると思います。

「断らない医療」の実現を目指すことです。100%というわけにはいきませんが、救急の依頼を極力受け入れていくことが必要だと思っています。患者さんにとつて優しい治療が出来ればと常に考えていましたし、優しい病院でありたいな、と思います。お叱りを受け事もありますが、当院のスタッフは皆さん優しいと

光部院長代理 私も森院長と同じで、患者さんにより良い医療を提供していくためには、医師、看護師など「人」が大事だと思いつっています。患者さんへ良い医療サービスを提供できる医療サービスを提供できる医師、スタッフが大勢いるという

設備などのハードウェアについては、常に最新のものを取り入れるのは多少難しい面もありますが、将来の医療機能の変化を見据え、優先順位をつけて集中的に必要な医療体制、医療設備を整えていきたいと思います。

また、当院の大きな特長として、患者さんに対するサポート体制が極めて充実している点が挙げられます。

設備などのハードウェアについては、常に最新のものを取り入れるのは多少難しい面もありますが、将来の医療機能の変化を見据え、優先順位をつけて集中的に必要な医療体制、医療設備を整えていきたいと思います。

また、当院の大きな特長として、患者さんに対するサポート体制が極めて充実している点が挙げられます。

いま問題になっている子供の虐待への対応なども含めて、患者さんの社会的側面を支える仕組みが整っており、他にも緩和ケア医療について、多職種からなるチームを組んで対応しております。外来から入院まで包括的にがん患者さんを支える体制がしっかりとしている点も当院の強みの一つだと思います。

「人」の育成が優しい医療に繋がる—。

略歴

院長代理 光部 兼六郎

- 1992年 北海道大学医学部卒業
- 1992年～ 網走厚生病院・北海道大学病院 他
- 産婦人科領域の診療を歴任
- 2010年 旭川厚生病院 産婦人科部長・産婦人科主任部長
- 2017年 旭川厚生病院 診療部長
- 周産期母子医療センター長・産婦人科主任部長
- 2019年 旭川厚生病院 副院長
- 周産期母子医療センター長・産婦人科主任部長
- 2023年 旭川厚生病院 院長代理
- 周産期母子医療センター長・医療支援部長・産婦人科主任部長
- 現在に至る

かが今後の課題です。厚生病院医療の柱となっているもの、少しずつ変えていかなければならぬかもしれません。

光部院長代理 いま森院長が言われたように、今後、病院機能をどのように設定していくのか、ということが一番の課題です。その一方で医療者の「働き方改革」という課題にも対応しなければなりません。医師

旭川厚生病院には医師、看護師、コメディカル、事務など約千人の専門職員がいます。今回の新型コロナ感染症による病院閉鎖は今までに経験したことのない大きな出来事でしたが、明確な目標を設定し、そこに適切な人材を集めてチームを作り対応していくことで、驚くほどの効率で病院の再稼働に向けた作業を進めることができます。

旭川厚生病院が患者さんへより良い医療を提供するために、今後はどのような取り組みや視点が重要だと考えますか

旭川厚生病院には医師、看護師、コメディカル、事務など約千人の専門職員がいます。今回の新型コロナ感染症による病院閉鎖は今までに経験したことのない大きな出来事でしたが、明確な目標を設定し、そこに適切な人材を集めてチームを作り対応していくことで、驚くほどの効率で病院の再稼働に向けた作業を進めることができます。

旭川厚生病院には医師、看護師、コメディカル、事務など約千人の専門職員がいます。今回の新型コロナ感染症による病院閉鎖は今までに経験したことのない大きな出来事でしたが、明確な目標を設定し、そこに適切な人材を集めてチームを作り対応していくことで、驚くほどの効率で病院の再稼働に向けた作業を進めることができます。

旭川厚生病院には医師、看護師、コメディカル、事務など約千人の専門職員がいます。今回の新型コロナ感染症による病院閉鎖は今までに経験したことのない大きな出来事でしたが、明確な目標を設定し、そこに適切な人材を集めてチームを作り対応していくことで、驚くほどの効率で病院の再稼働に向けた作業を進めることができます。

