

【看護師 ラダー別教育プログラム】

【集合】集合研修0.5日または1.0日

【視聴】：eラーニング研修

【部署】部署研修（OJT・演習・レポート）

【院外】院外研修

【実地】見学・体験

ラダー		ラダーⅠ（新卒～2年目位）	ラダーⅡ（2～4年目位）	ラダーⅢ（4～7年目位）	ラダーⅣ（7～9年目位）	ラダーⅤ（10年目以降）
ラダー定義		組織の一員として規律を守り、指導や教育のもとで基本的な看護を安全に実践できる	チームメンバーの役割を果たすことができ自己の学習課題を明確にできる	臨床場面において、個別的な看護ができリーダーの役割を担うことができる	高度な看護活動ができ、指導的役割がとれる	看護の専門性を追求すると共に、部署を超えたリーダーシップを発揮できる
参加基準		新人看護師 中途採用者で1年以内にラダーⅠ認定申請が可能であると所属長が判断したもの	当院のラダーⅠ認定後、2年以内にラダーⅡ認定を目指すもの 中途採用者で2年以内にラダーⅡ認定申請が可能であると所属長が判断したもの	当院のラダーⅡ認定後、2年以内にラダーⅢ認定を目指すもの 中途採用者で2年以内にラダーⅢ認定申請が可能であると所属長が判断したもの	当院のラダーⅢ認定後、2年以内にラダーⅣ認定を目指すもの	当院のラダーⅣ認定後、2年以内にⅤ認定を目指すもの
看護実践能力：専門的知識・技術を用い、安全安楽に個別的な看護を提供できる	ニーズをとらえる力	【集合】情報収集 【集合】フィジカルアセスメントⅠ ・バイタルサインなど 【集合】フィジカルアセスメントⅡ ・救急の基本 ・心電図など				
	ケアする力	【集合・部署】看護技術Ⅰ ・採血 ・与薬、注射 【集合・部署】看護技術Ⅱ ・呼吸ケア ・排泄ケア ・食事援助 【集合・部署】看護技術Ⅲ ・人工呼吸器 ・薬剤の取り扱い/輸血 ・経管栄養 ・死後処置 【部署】創傷管理技術				
	協働する力	【集合】情報共有・多重課題				
	意思決定を支える力	【集合】看護倫理				
	4つの力の統合	【集合】看護過程Ⅰ （ゴードンの機能的健康パターン） 【集合・実地】体験研修	【集合】看護過程Ⅱ （ケーススタディの基礎）	【集合】看護過程Ⅲ （退院支援） 【実地】他部署交流研修	【集合】チーム医療 （在宅医療） 【実地】地域包括ケア研修	【院外】外部研修（年度ごと設定）
自己開発・研究能力：幅広い視野を持ち看護の質向上のために自己研鑽する	【集合】振り返り研修Ⅰ（1か月後） 【集合】振り返り研修Ⅱ（11か月後）	【集合】ケーススタディ	【視聴・集合】事例研究	【視聴・集合】看護研究		
役割遂行能力：①組織の一員として目標達成に向けて協調的な行動を基盤に役割や責務を果たす②協働・コミュニケーション調整力が発揮される	【集合】受け持ち看護師	【視聴・集合】メンバーシップ	【集合】リーダーシップⅠ（業務リーダー）	【集合】リーダーシップⅡ（PDCA・目標管理） 【集合】リーダーシップⅡ実践報告会	院内研修講師・助言者・座長	
厚生連職員の活動			接遇リーダー			
本部研修	入会式 接遇研修		初級職員研修	中級職員研修		
推奨研修				【院外】臨床実習指導者講習会	【院外】看護管理認定講習会ファーストレベル	
フォローアップ研修	研修	【視聴】看護技術Ⅳ・フィジカルアセスメントⅢ	【視聴】ティーチング・コーチングの基本	【視聴・集合】ファシリテーションスキル	【視聴】小論文の書き方	
	参加基準	前年までにラダーⅠ認定を修了しているもの	前年までにラダーⅡ認定を修了しているもの	前年までにラダーⅢ認定を修了しているもの	前年までにラダーⅣ認定終了しているもの	
	研修	【部署】事例検討	【集合】看護研究ははじめの一步	【集合】キャリアアップ研修		
	参加基準	前年までにラダーⅠ認定を修了しているもの	前年までにラダーⅡ認定を修了しているもの	Ⅲ認定後1年以上経過し、Ⅳ未認定のもの		
	研修	【集合】新人指導研修Ⅰ、Ⅱ		【集合】マネジメント研修Ⅰ（医療制度・診療報酬）	【集合】マネジメント研修Ⅱ（データ分析・活用）	
参加基準	Ⅰ認定後1年以上経過し、Ⅱ未認定のもの		Ⅲ認定後1年以上経過し、Ⅳ未認定のもの	Ⅳ認定後1年以上経過しているもの		
企画研修	化学療法について					