新人看護職員教育年間スケジュール

集合研修　OFF JT

1か月評価　3か月評価　6か月評価　9か月評価　12か月評価

4月
- 入職時オリエンテーション
- 医療安全
- 感染防止
- 看護支援システム

5月
- 接遇研修

6月
- 多重課題シミュレーション
- 急変時の対応
- 注射技術
- メンバーシップの基本
- ３か月の振り返り
- リフレッシュ

9月
- 急変対応シミュレーション
- ６か月の振り返り

12月
- ９か月の振り返り

3月
- １年の振り返り
- 看護過程まとめ

5月～7月
- 看護過程研修

4月・5月
- 基本的看護技術①～⑥
- インスリン・皮下注射
- 看護記録
- フィジカルイグザミネーション

7月～10月
- がん看護研修①～⑤
  （概論、各論：痛みのマネジメント・手術療法・放射線療法・化学療法）

6月～10月　シミュレーターによる演習
- 注射技術・看護技術研修⑦～⑭

ピアサポート　1回目　2回目　3回目　4回目　5回目以降は振り返り研修で実施

ミーティング・面談（部署・教育）

4月 → 5月 → 6月 → 7月 → 8月 → 9月 → 10月 → 11月 → 12月 → 1月 → 2月 → 3月

部署研修　OJT

ペア制

- 集合で学んだ基本的看護技術を現場で実践します。
- 夜勤研修（シャドーイング）
- 夜勤研修（マンツーマン）
- 夜勤ひとりだち

- **日勤研修（シャドーイング）**
  先輩看護師と一緒に患者さまを担当し、情報収集の方法や患者さまとの関わり方を学びます。
- 先輩受け持ちの患者さまで看護過程を一緒に学びます。
- 他部署研修
  （手術室・HCU・中央部門）

- **日勤研修（マンツーマン）**
  先輩看護師と２人でケアや処置を行い、チーム内のコミュニケーションや報告などを学びます。
- 受け持ちの患者さまを担当し始めます。
- 受け持ち患者さまの看護過程を助言を受けながら展開します。

ナーシングスキル　e-ラーニング