

指導医・指導体制に関する評価表

研修医氏名： _____ 研修修了科： _____ 科

研修期間： _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日

指導責任者： _____ その他の指導医： _____

あなたが研修を受けた指導責任者、その他の指導医について、AからDの4段階で率直な評価をしてください。
(評価基準： A=十分 B=ほぼ十分 C=やや不足 D=不足 E=対象外)

1. 臨床医としての知識・知能。態度

- | | | | | | | |
|-------------------------------|-------|---|---|---|---|---|
| (1) 専門分野に偏らない広い臨床知識を持つか | | A | B | C | D | E |
| (2) 専門分野の知識が豊富であるか | | A | B | C | D | E |
| (3) 臨床上の問題を指摘し、解決する能力がすぐれているか | | A | B | C | D | E |
| (4) 診療記録や検査報告の作成能力がすぐれているか | | A | B | C | D | E |
| (5) 医学研究活動をしているか | | A | B | C | D | E |
| (6) 最新の医学・医療の知識や技術を吸収しているか | | A | B | C | D | E |
| (7) 患者中心の診療態度であるか | | A | B | C | D | E |
| (8) 患者に対して誠実であるか、責任感があるか | | A | B | C | D | E |
| (9) 話を良く聞き、分かりやすく説明できるか | | A | B | C | D | E |
| (10) チーム医療における協調性があるか | | A | B | C | D | E |

2. 研修指導の内容

- | | | | | | | |
|---|-------|---|---|---|---|---|
| (1) 研修プログラムの到達目標を把握していたか | | A | B | C | D | E |
| (2) 研修プログラムの内容を把握し、それに沿った指導を行ったか | | A | B | C | D | E |
| (3) 受け持ち症例の診断、治療について、常に掘り下げた指導を行ったか | | A | B | C | D | E |
| (4) 受け持ち症例の社会背景（家族、経済、転院等）について常に指導を行ったか | | A | B | C | D | E |
| (5) 画像診断、心電図、特殊検査等の指導を定期的に行ったか | | A | B | C | D | E |
| (6) 死亡例の解剖についての指導を行ったか | | A | B | C | D | E |
| (7) インフォームドコンセントについて指導を行ったか | | A | B | C | D | E |
| (8) 患者・家族の面接について指導を行ったか | | A | B | C | D | E |

3. 指導体制について

- | | | | | | | |
|---------------------------------|-------|---|---|---|---|---|
| (1) 研修に対して満足していますか | | A | B | C | D | E |
| (2) 研修開始時に十分なオリエンテーションは得られましたか | | A | B | C | D | E |
| (3) 指導体制（目標、研修方法）は良かったですか | | A | B | C | D | E |
| (4) 研修中に適切な評価（フィードバック）を受けられましたか | | A | B | C | D | E |

4. 研修を受けて良かった点、良くなかった点をあげてください。

【良かった点】

【良くなかった点】

記載日： _____ 年 _____ 月 _____ 日